



SECCIÓ SINDICAL USO-CAIB

BOLETÍN INFORMATIVO

DICIEMBRE 2005

Roser, 1 Bajos 07010 Palma Tel.971754448 Fax 971760823 e-mail usocaib@yahoo.es www.fep-usoib.com

CONVOCATÒRIES ANY 2005

SUPERIOR I GESTIÓ

Resum de les bases de les convocatòries del **Cos Superior i de Gestió** de la CAIB per **torn lliure, promoció interna i pla d'estabilitat laboral 2005**

Places que se convoquen per cada torn:

Nombre Places	Superior	Gestió
Torn Lliure Oposició	4	3
Promoció Interna Concurs-oposició	11	8
Pla d'estabilitat Concurs-oposició	17	2

Els temes que han d'estudiar de **contingut teòric** en els diferents torns:

Temes	Superior	Gestió
Torn Lliure	90	64
Pla d'estabilitat	60	40
Promoció Interna	37	24

Els exercicis que han de realitzar els diferents torns:

1r Exercici: Test de 100 preguntes i temps 120 minuts. El torn de Promoció Interna no ha de fer aquest exercici.

2n Exercici: Desenvolupar per escrit 2 temes, 1 tema del bloc II i 1 tema dels Blocs III i V. El torn de Promoció Interna tindrà per triar un segon tema. El temps serà de 3 hores.

3r Exercici: *Resoldre per escrit un cas

pràctic. El torn de Promoció Interna tindrà per triar un segon cas pràctic. El temps serà de 4 hores.

*Per la resolució del cas pràctic, es pot donar la circumstància de que s'anomeni **normativa** dels blocs I, IV i VI, per ser normativa bàsica i afectar a la realització del supots pràctic, per això, us recomanem mirar la normativa d'aquests blocs.

Prova d'Informàtica: Només pel torn lliure, per establir l'ordre de prelatió. Serà de tipus pràctic amb ordinador. El temps serà de 1 hora.

Calendari dels exercicis:

Data	Cos Superior	Cos de Gestió
1r	15 al 30 de març	1 al 15 d'abril
2n	15 al 30 d'abril	1 al 15 de maig
3r	15 al 30 de maig	1 al 15 de juny

La fase de concurs de la Promoció Interna i del Pla d'estabilitat suposarà un **40% del total del procés selectiu.**

Els aspirants del torn de Promoció Interna i Pla d'Estabilitat, que aprovin, com a mínim, el primer exercici de la fase d'oposició i no obtinguin plaça, si participen a les proves selectives de les 2 següents convocatòries, tindrà les opcions següents:

- Conservar la puntuació obtinguda a la darrera convocatòria.
- Realitzar l'exercici amb l'objecte d'obtenir una puntuació més elevada.

"Segons l'Administració se preveu que la convocatòria surta a partir del 15 de desembre."

CONCURS DE TRASLLATS

El concurs de trasllats surt **publicat en el BOIB núm. 179 Ext. de 29-11-2005**, i teniu un termini de presentació de sol·licituds fins el 23 de desembre.

Pel que fa al nombre de places que surten en el concurs de trasllats són de **516 places**. Les bases són molt similars a les de l'any 2004, les diferències són les següents:

A) Bases:

-Sol·licituds i documentació: Els funcionaris de la CAIB, trobaran les sol·licituds en model normalitzat a la intranet, a la casella superior que es diu "serveis al personal", on podran emplenar-la amb les instruccions que s'indiquen a la mateixa web. Una vegada introduïdes totes les dades, haurà d'imprimir la sol·licitud i presentar-la, juntament amb la documentació que pertoqui.

-Barem de mèrits: Per obtenir un lloc de treball caldrà arribar, amb caràcter general, a la puntuació mínima d'1 punt. Pel que fa als llocs de treball de prefectura orgànica se estableix la següent puntuació mínima:

Caps de negociat: 4 punts

Caps de seccions: 6 punts

Caps de servei: 8 punts

B) Barem de mèrits:

-Antiguitat: Augmenta la puntuació per anys d'antiguitat fins a un màxim de 12 punts.

-Coneixements de llengües estrangeres: Se té en compta els cursos d'idiomes estrangers fets a l'EBAP i a les Escoles Oficials d'Idiomes

- Formació i estudis acadèmics oficials: Se

clarifiquen més els criteris d'aplicació per valorar tant els cursos com les titulacions.

C) Places : Surten a concurs de trasllat **516 places**. De l'estudi de les places cal destacar:

-Que de les 516 places oferides 126 són de lliure designació, això representa quasi la quarta part de les places.

-Que de les 514 places oferides 85 están obertes a altres administracions, això suposa el 16,5% del total de les places.

-Que per a places que realitzen les mateixes funcions o tares, tenen complement de destí i complement específic diferents.

USO va criticar aquestes situacions, perquè:

1.- Les lliures designacions limiten les carreres professionals dels funcionaris.

2.- Estan en contra de que les places amb les mateixes funcions o tares tenguin diferents retribucions.

Per tot això USO va demanar:

1.- Negociar el catàleg de llocs de feina per reduir al màxim o eliminar les lliures designacions, i homologar els complements dels llocs de treball que realitzen les mateixes funcions. L'Administració va respondre que per l'any 2006 començaria a estudiar seriosament el catàleg de llocs de feina per reduir aquestes situacions.

2.- Realitzar un concurs de trasllat a resultes, perquè el personal funcionari s'aprofités en el cas de no obtindre cap plaça en el concurs. L'Administració va dir que no per motius tècnics.

"El termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 23 de desembre"

LA ADMINISTRACIÓN COMIENZA A EJECUTAR SENTENCIAS

El pasado 4/11/2005 desde la asesoría jurídica de **USO** se instó, ante el Juzgado contencioso administrativo 1 de Palma, la **ejecución de la sentencia** recaída en el expediente 136/2003 requiriendo a la CAIB que pague a los trabajadores/funcionarios que hace referencia la sentencia recaída en el expediente citado de las diferencias salariales existentes entre las cantidades cobradas como personal laboral al servicio de la CAIB y las que deberían haber cobrado como personal funcionario, desde el día 31 de octubre de 1998 hasta el día 12/09/1992

“USO ha instado la ejecución de sentencia. La sentencia del TSJB es firme desde Diciembre de 2004”

Según parece la administración de la CAIB, ha comenzado a ejecutar la sentencia ganada por nuestra organización sindical **USO** haciendo los cálculos individualizados de las diferencias salariales y que alcanza a un número muy importante de empleados públicos al servicio de esta Administración que participó en el último **proceso de funcionarización**. Según la administración comenzará a pagar a partir de este mes de diciembre, **con unos cálculos iniciales de 800.000 euros**

Desde **USO** queremos recordarle a los actuales gestores, “que si bien es cierto que el problema fue generado por el anterior equipo de gobierno del “pacto de progreso”, no es menos cierto que las sentencias se hacen para que se cumplan y que la efectividad de las mismas está en la inmediatez de su aplicación y esto es responsabilidad de la actual administración”.

¡Ahora toca pagar!

Nuevo Varapalo Judicial al Govern Balear

De nuevo los tribunales de justicia, en este caso el TSJB, ha desestimado **íntegramente** el recurso de Súplica interpuesto por la Administración de la CAIB

“Por fin quedan homologados económicamente todo el personal que realiza funciones de Vigilante de seguridad”

La demanda tramitada a través de la asesoría jurídica de **USO** ha pretendido fundamentalmente que prevalezca el **“principio de igualdad retributiva”**.

Esto implica el abono de unas 45.000 pesetas/mes por trabajador; así como el abono de una anualidad con carácter retroactivo.

Desde la sección sindical solo nos queda decir **¡Enhorabuena a los afectados!**

LOS DIAS 24 Y 31 DE DICIEMBRE SERAN RECUPERABLES

La Administración informó el pasado día 09/12/05, en Mesa General de Servicios Generales, que los próximos días **24** y **31** de Diciembre por caer en sábado **serán compensados con otros 2 días libres**.

Desde **USO** llevamos tiempo reivindicando a la administración que se incorporen **mejoras** en el acuerdo administración-sindicatos, -firmado el pasado mes de Diciembre de 2004- dirigidas a ampliar las facilidades de conciliación de la vida familiar y laboral y ello mediante **dos días adicionales de permiso por asuntos propios cuando los días 24 y 31 de Diciembre, coincidan en festivo, sábado o día no laborable**. Desde **USO** seguiremos reivindicando que esta situación quede definitivamente como un derecho consolidado y no como una cuestión “graciable” para este año 2005.

PERMÍS PER L'OBTENCIÓ DE NIVELL DE CATALÀ SUPERIOR AL EXIGIT PER L'INGRÈS

Segons informacions facilitades per l'Administració, en el mes de gener de 2006 se podrà sol·licitar i gaudir els **cinc dies hàbils** de permís retribuït per cada un dels certificats obtinguts, **per una sola vegada**, i amb caràcter retroactiu d' 1 de gener de 2002.

Desde **USO** hem proposat la possibilitat de triar entre:

- 5 dies hàbils consecutius de permís retribuït per cada un dels certificats obtinguts, per una sola vegada.
- 1 dia hàbil de permís retribuït cada any.
- Una quantitat monetària cada mes.

Així mateix hem proposat que la retroactivitat sigui per a qualsevol títol superior al exigít per a l'ingrés, amb independència de l'any de l'obtenció.



INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA O PLUS DE INSULARIDAD

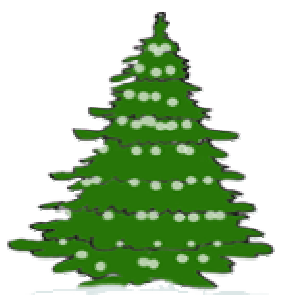


El pasado día 1 de Diciembre culminó ante la Delegación de Gobierno una serie de manifestaciones que se han ido celebrando cada jueves, a las 11 horas, en los distintos edificios oficiales para seguir con la **reivindicación histórica "por la equiparación salarial del complemento de Insularidad de Baleares con el de Canarias"**.

A fecha de hoy no se ha convocado la Mesa de Negociación entre el MAP y los sindicatos para acordar o determinar cual será la subida del plus de insularidad que deben quedar reflejados en los presupuestos generales del Estado para el año 2006. Esta realidad va en contra de los intereses generales y de los empleados públicos en particular, pues según parece, el Gobierno del Estado, no tiene previsto ninguna partida presupuestaria por este concepto.

Desde **USO** seguimos reivindicando la equiparación **total** con las islas Canarias.

Te seguiremos informando puntualmente a través de nuestra página Web



Os Desea una Feliz Navidad
y un Próspero Año 2006

